

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

PASCASARJANA UIN SAIZU PURWOKERTO

TAHUN ANGGARAN 2025



KEMENTERIAN AGAMA

UIN PROFESOR KIAI HAJI SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO

TAHUN 2025

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah Swt. atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Pascasarjana Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto Tahun Anggaran 2025 dapat disusun dengan baik. Laporan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan program, kegiatan, serta capaian kinerja Pascasarjana selama Tahun Anggaran 2025 sebagai implementasi prinsip tata kelola perguruan tinggi yang baik (Good University Governance).

Penyusunan laporan ini mengacu pada prinsip akuntabilitas, transparansi, efektivitas, efisiensi, serta orientasi hasil dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi. Selain itu, laporan ini juga menjadi media evaluasi terhadap pelaksanaan program kerja yang telah direncanakan dalam mendukung pencapaian visi dan misi Pascasarjana UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto sebagai institusi pendidikan tinggi Islam yang unggul, integratif, dan berdaya saing.

Selama Tahun Anggaran 2025, Pascasarjana telah melaksanakan berbagai program strategis di bidang pendidikan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, tata kelola kelembagaan, penguatan sumber daya manusia, serta pengembangan sistem layanan akademik berbasis teknologi informasi. Berbagai capaian tersebut diharapkan mampu meningkatkan mutu layanan akademik dan kontribusi institusi terhadap masyarakat.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang konstruktif sangat diharapkan guna penyempurnaan pelaksanaan program dan penyusunan laporan pada masa yang akan datang.

Purwokerto, 31 Desember 2025

Direktur.



Moh. Roqib

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
DAFTAR ISI	2
BAB I Pendahuluan	
A. Latar belakang	3
B. Dasar Hukum	3
C. Tugas dan Fungsi Pascasarjana	4
D. Sistematika Laporan.....	4
BAB II Perencanaan Kinerja	
A. Visi	5
B. Misi	5
C. Tujuan Strategis	5
D. Sasaran Kinerja Tahun 2025.....	5
BAB III Akuntabilitas Kinerja	
A. Capaian Kinerja Organisasi	7
B. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran	8
C. Strategi Tindak Lanjut.....	8
D. Hambatan dan Permasalahan	8
BAB IV Penutup.....	9
Lampiran:	
- Perjanjian Kinerja Tahun 2025	
- Satuan Kinerja Pegawai Direktur Tahun 2025	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam mencapai tujuan serta sasaran strategis yang telah ditetapkan. Penyusunan LAKIP Pascasarjana UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto Tahun Anggaran 2025 dilakukan sebagai implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang menekankan pada pengukuran capaian kinerja secara terukur, efektif, efisien, transparan, dan akuntabel.

Sebagai unit penyelenggara pendidikan jenjang magister dan doktor, Pascasarjana memiliki tanggung jawab dalam mengembangkan pendidikan tinggi berbasis integrasi keilmuan, penguatan riset, serta pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan kebutuhan zaman. Oleh karena itu, seluruh program dan kegiatan diarahkan untuk mendukung peningkatan mutu akademik, tata kelola kelembagaan, serta daya saing lulusan.

B. Dasar Hukum

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
3. Undang-undang Nomor 1 Tahun 2003 tentang Perbendaharaan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 2013 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Presiden RI Nomor 41 Tahun 2021 Tentang Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto;
7. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 25 Tahun 2021 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto;
8. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 34 Tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto;

9. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto Nomor 3457 Tahun 2021 Tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2022 Di Lingkungan Universitas Islam Negeri Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto;
10. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Nomor SP DIPA 025.04.2.423651/2025 Tanggal 2 Desember 2024.

C. Tugas dan Fungsi Pascasarjana

Pascasarjana mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan akademik jenjang magister dan doktor, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pengembangan kelembagaan, serta layanan akademik dan administrasi yang mendukung pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi.

D. Sistematika Laporan

Laporan ini disusun dengan sistematika sebagai berikut:

1. Bab I Pendahuluan
2. Bab II Perencanaan Kinerja
3. Bab III Akuntabilitas Kinerja
4. Bab IV Penutup
5. Lampiran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi

“Menjadi Pascasarjana yang unggul, progresif, integratif, dan berdaya saing dalam pengembangan keilmuan Islam, sains, dan teknologi.”

B. Misi

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang berkualitas dan berorientasi pada pengembangan keilmuan integratif.
2. Mengembangkan penelitian yang inovatif dan berkontribusi bagi masyarakat.
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis pemberdayaan dan transformasi sosial.
4. Mengembangkan tata kelola kelembagaan yang profesional, transparan, dan akuntabel.
5. Meningkatkan kerja sama dan jejaring kelembagaan di tingkat nasional maupun internasional.

C. Tujuan Strategis

1. Meningkatkan kualitas layanan pendidikan dan pembelajaran.
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dosen dan mahasiswa.
3. Meningkatkan mutu pengabdian kepada masyarakat.
4. Memperkuat tata kelola dan layanan akademik berbasis teknologi informasi.
5. Meningkatkan daya saing lulusan dan rekognisi kelembagaan.

D. Sasaran Kinerja Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja
1	Peningkatan mutu akademik	Persentase akreditasi unggul program studi
2	Peningkatan kualitas penelitian	Jumlah publikasi ilmiah dosen dan mahasiswa
3	Peningkatan kualitas layanan	Tingkat kepuasan mahasiswa dan stakeholder

4	Penguatan tata kelola	Implementasi sistem layanan digital akademik
5	Peningkatan daya saing lulusan	Persentase lulusan terserap dunia kerja

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

Selama Tahun Anggaran 2025, Pascasarjana berhasil melaksanakan berbagai program strategis yang mendukung pencapaian indikator kinerja utama. Pelaksanaan program dilakukan melalui pendekatan peningkatan mutu akademik, penguatan riset, digitalisasi layanan, serta optimalisasi tata kelola kelembagaan.

1. Bidang Pendidikan dan Pembelajaran

Pascasarjana terus meningkatkan mutu pembelajaran melalui implementasi kurikulum berbasis Outcome Based Education (OBE), penguatan sistem pembelajaran hybrid, peningkatan kompetensi dosen, serta optimalisasi layanan akademik berbasis teknologi informasi. Selain itu, evaluasi pembelajaran dilakukan secara berkala melalui sistem monitoring dan evaluasi akademik.

2. Bidang Penelitian

Peningkatan kualitas penelitian diwujudkan melalui dukungan pendanaan penelitian, pelibatan mahasiswa dalam penelitian dosen, peningkatan publikasi ilmiah, serta penguatan kolaborasi penelitian dengan berbagai lembaga nasional dan internasional. Hasil penelitian didorong untuk dipublikasikan pada jurnal bereputasi dan dimanfaatkan dalam pengembangan pembelajaran.

3. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat

Program pengabdian kepada masyarakat diarahkan pada pemberdayaan masyarakat berbasis keilmuan dan kebutuhan sosial. Pelaksanaan kegiatan pengabdian melibatkan dosen dan mahasiswa dalam berbagai program edukasi, pendampingan, pelatihan, dan penguatan kapasitas masyarakat.

4. Bidang Tata Kelola dan Layanan

Pascasarjana melakukan penguatan tata kelola melalui penerapan prinsip Good University Governance yang meliputi transparansi, akuntabilitas, efektivitas, efisiensi, dan pelayanan prima. Pengembangan layanan digital akademik juga dilakukan melalui optimalisasi sistem informasi akademik dan administrasi berbasis teknologi informasi.

B. Analisis Efisiensi Penggunaan Anggaran

Penggunaan anggaran Tahun 2025 dilaksanakan berdasarkan prinsip efektivitas dan efisiensi dengan mengedepankan prioritas program strategis. Realisasi anggaran difokuskan pada peningkatan mutu akademik, penguatan penelitian dan pengabdian, pengembangan SDM, serta digitalisasi layanan akademik.

C. Hambatan dan Permasalahan

Beberapa kendala yang dihadapi selama pelaksanaan program antara lain:

1. Keterbatasan pendanaan pada beberapa program pengembangan.
2. Dinamika regulasi pendidikan tinggi yang terus berkembang.
3. Kebutuhan peningkatan kapasitas sumber daya manusia dalam transformasi digital.
4. Tantangan peningkatan publikasi internasional bereputasi.

D. Strategi Tindak Lanjut

Sebagai upaya perbaikan berkelanjutan, Pascasarjana menetapkan beberapa langkah strategis, yaitu:

1. Penguatan sistem perencanaan dan evaluasi berbasis kinerja.
2. Optimalisasi kerja sama kelembagaan nasional dan internasional.
3. Peningkatan kapasitas SDM melalui pelatihan dan pendampingan.
4. Pengembangan sistem layanan akademik terintegrasi berbasis digital.
5. Penguatan budaya mutu dan tata kelola kelembagaan.

BAB IV

PENUTUP

Laporan Akuntabilitas Kinerja Pascasarjana UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto Tahun Anggaran 2025 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan program dan kegiatan selama satu tahun anggaran. Secara umum, berbagai program strategis telah terlaksana dengan baik dan menunjukkan capaian yang positif dalam mendukung peningkatan mutu akademik, tata kelola kelembagaan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta layanan pendidikan tinggi.

Ke depan, Pascasarjana akan terus melakukan perbaikan berkelanjutan melalui penguatan sistem tata kelola, peningkatan kualitas sumber daya manusia, pengembangan layanan berbasis teknologi informasi, serta penguatan budaya mutu akademik. Dengan demikian, Pascasarjana diharapkan mampu menjadi institusi pendidikan tinggi Islam yang unggul, adaptif, dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional.



UIN PROFESOR KIAI HAJI SAIFUDDIN ZUHRI PURWOKERTO

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Moh. Roqib
Jabatan : Direktur Pascasarjana
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Ridwan
Jabatan : Rektor

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Pihak Kedua,



Pihak Pertama,


Moh. Roqib

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

PASCASARJANA

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi	Jumlah mahasiswa baru	300 Orang
		Jumlah kegiatan sosialisasi PMB secara offline	2 Kegiatan
		Jumlah kegiatan sosialisasi PMB secara online	2 Kegiatan
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Persentase prodi yang terakreditasi unggul	40%
		Jumlah kegiatan penyusunan dokumen akreditasi	1 Kegiatan
		Jumlah kegiatan penguatan kapasitas bagi pendidik/tenaga kependidikan untuk menghadapi akreditasi	2 Kegiatan
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas	Persentase Dosen berkualifikasi S3	100%
		Jumlah Dosen yang berkegiatan tridarma di perguruan tinggi lain nasional dan internasional (QS100)	13 Orang
		Jumlah kegiatan penguatan kinerja bagi tenaga pendidik	5 Kegiatan
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu	51%
		Rerata masa tunggu lulusan untuk mendapat pekerjaan	5 Bulan
		Persentase mahasiswa yang memperoleh penguatan kompetensi	100%
		Rerata IPK Mahasiswa	
		- S2	3,6
		- S3	3,8
		Jumlah mahasiswa yang memperoleh prestasi tingkat nasional dan internasional	2 Orang
		Jumlah kerjasama fakultas dengan DU/DI skala nasional	1 Kerjasama
5	Meningkatnya Kerjasama PTK	Persentase kerjasama nasional yang ditindaklanjuti dalam tri darma	25%
		Persentase kerjasama internasional yang ditindaklanjuti dalam tri darma	25%
6	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu	Jumlah dokumen mutu di Prodi	9 Dokumen
		Indeks kepuasan layanan di Prodi	3,3
		Persentase dosen yang memanfaatkan teknologi informasi dalam pembelajaran yang inovatif dan integratif	85%

		Persentase pembelajaran daring pada setiap mata kuliah	30%
		Jumlah kegiatan konsorisi dosen	5 Kegiatan
		Jumlah visiting professor	4 Orang
		Jumlah guest lecture asing	2 Orang
		Jumlah Prodi melaksanakan <i>international team teaching</i>	5 Prodi
		Jumlah academic recharging dosen di luar negeri	11 Orang
		Persentase pemanfaatan hasil penelitian dan pengabdian dalam pembelajaran	80%
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi	Persentase Prodi yang mengajarkan materi perkuliahan berperspektif gender dan moderat	100%
		Jumlah mata kuliah universitas yang berperspektif gender	4 Mata Kuliah
		Jumlah mata kuliah fakultas yang berperspektif gender	5 Mata Kuliah
		Jumlah bahan ajar yang berperspektif gender	5 Dokumen
		Jumlah bahan ajar yang berperspektif moderat	6 Dokumen
		Persentase Prodi yang menerapkan kurikulum OBE	100%
		Jumlah kegiatan penguatan kurikulum OBE	2 Kegiatan
		Jumlah dokumen kurikulum OBE Prodi	9 Dokumen
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel	Jumlah layanan publik berbasis digital/online	5 Layanan
		Persentase serapan anggaran	91%

Rektor,

Purwokerto, 3 Januari 2025
Direktur Pascasarjana




Moh. Roqib



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN


KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Prof. Dr. H MOH ROQIB, M.Ag.
	NIP	: 196808161994031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Guru Besar / Profesor
	UNIT KERJA	: Pascasarjana
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr RIDWAN, M.Ag.
	NIP	: 197201052000031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Guru Besar / Profesor
	UNIT KERJA	: UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Prof. Dr. H. SUYITNO, M.Ag.
	NIP	: 196907161995031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	: Direktur Jenderal Pendidikan Islam
	UNIT KERJA	: Direktorat Jenderal Pendidikan Islam
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwokerto, 23 Januari 2026
7. Pegawai yang Dinilai


Prof. Dr. H MOH ROQIB, M.Ag.
196808161994031004

Purwokerto, 23 Januari 2026
6. Pejabat Penilai Kinerja



Prof. Dr RIDWAN, M.Ag.
197201052000031003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan

KEMENTERIAN AGAMA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2025

NO		PEGAWAI YANG DINILAI			NO		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	Prof. Dr. H MOH ROQIB, M.Ag.			1	NAMA	Prof. Dr RIDWAN, M.Ag.		
2	NIP	196808161994031004			2	NIP	197201052000031003		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama / IV/e			3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama / IV/e		
4	JABATAN	Guru Besar / Profesor			4	JABATAN	Guru Besar / Profesor		
5	UNIT KERJA	Pascasarjana			5	UNIT KERJA	UIN Profesor Kiai Haji Saifuddin Zuhri Purwokerto		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI									
BAIK									
POLA DISTRIBUSI:									
HASIL KERJA									
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
UTAMA									
1	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada Pendidikan Tinggi Indikator : Persentase peningkatan mahasiswa pada PTK	Meningkatnya Partisipasi Peserta Didik Pada PTKI	Kuantitas	Jumlah Mahasiswa Baru	300 Orang	Terealisasi berdasarkan Pengumuman PMB Semester Genap 2024/2025 dan Semester Gasal 2025/2026	Pimpinan: 📌		
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Sosialisasi PMB Secara Offline	2 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan RAB Tahun 2025	Pimpinan: 📌		
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Sosialisasi PMB Secara Online	2 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan Pelaksanaan Sosialisasi Online	Pimpinan: 📌		
2	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu Indikator : Persentase Prodi yang mendapatkan akreditasi A/unggul	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik	Kuantitas	Presentase Prodi yang terakreditasi Unggul	40 %	Belum Terealisasi berdasarkan Anggaran Akreditasi Lapangan belum terserap	Pimpinan: 📌		

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penyusunan Dokumen Akreditasi	1 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan RAB Tahun 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penguatan Kapasitas bagi Pendidik/ Tenaga Kependidikan untuk menghadapi Akreditasi	2 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan RAB Tahun 2025	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya dosen dan tenaga kependidikan yang berkualitas Indikator : Persentase dosen dan tenaga kependidikan PTK yang memperoleh sertifikasi peningkatan kompetensi	Kegiatan Dosen dan Tenaga Kependidikan memperoleh Sertifikat Peningkatan Kompetensi	Kuantitas	Persentase Dosen berkualifikasi S3	100 %	Terealisasi berdasarkan Kriteria Dosen Pascasarjana pada Buku Panduan Akademik Pascasarjana	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Dosen yang berkegiatan Tri Darma di Perguruan Tinggi lain Nasional dan International	13 Orang	Terealisasi berdasarkan Dokumentasi Visiting Dosen ke IMA Kota Banjar dll	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penguatan Kinerja bagi Tenaga Pendidik	5 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan Tendik menjadi Peserta pad FGD Borang Akreditasi	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja Indikator : Persentase lulusan PTK yang berhasil memiliki pekerjaan atau berwiraswasta	Meningkatnya kualitas luluasn PTK yang diterima di dunia kerja	Kuantitas	Persentase Mahasiswa Lulus Tepat Waktu	51 %	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIPINTER	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Rerata Masa Tunggu Lulusan untuk mendapatkan Pekerjaan	5 Bulan	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIPINTER	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Mahasiswa yang memperoleh penguatan kompetensi	100 %	Terealisasi berdasarkan RAB Tahun 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Rerata IPK Mahasiswa S2	3,6	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIPINTER	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Rerata IPK Mahasiswa S3	3,8	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIPINTER	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Mahasiswa yang memperoleh prestasi tingkat Nasional dan Internasional	2 Orang	Terealisasi berdasarkan Publikasi Jurnal tingkat Nasional dan International	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Kerjasama Pascasarjana dengan DU/DI Skala Nasional	1 Kerjasama	Terealisasi berdasarkan MoU dengan UIN SSC Cirebon	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Kerjasama PTK Indikator : Persentase kerjasama yang ditindaklanjuti dalam tri darma	MoU/ MoA tingkat Nasional dan International	Kuantitas	Presentase Kerjasama Nasional yang ditinjaklanjuti dalam Tri Darma	25 %	Terealisasi berdasarkan Dokumen MoU	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Kerjasama International yang ditindaklanjuti dalam Tri Darma	25 %	Terealisasi berdasarkan Dokumen MoU	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu Indikator : Persentase PTK yang melaksanakan sistem penjaminan mutu	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Mutu di Prodi	9 Dokumen	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Indeks Kepuasan Layanan di Prodi	3,3 %	Terealisasi berdasarkan Hasil Survei Kepuasan	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Presentase Dosen yang memanfaatkan teknologi informasi dalam pembelajaran yang inovatif dan integratif	85 %	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIPINTER	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase pembelajaran daring pada setiap mata kuliah	30 %	Terealisasi berdasarkan Dokumentasi Kuliah Daring	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah kegiatan konsorsium Dosen	5 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan Dokumentasi Konsorsium	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Visiting Profesor	4 Orang	Terealisasi berdasarkan Dokumentasi Visiting Profesor	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Quest Lecture Asing	2 Orang	Terealisasi berdasarkan SK Penelitian ke Luar Negeri	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Prodi Melaksanakan International Team Teaching	5 Prodi	Terealisasi berdasarkan Dokumentasi nternational Team Teaching	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Academic Recharging Dosen di Luar Negeri	11 Orang	Terealisasi berdasarkan SK Penelitian ke Luar Negeri	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Presentase Pemanfaatan Hasil Penelitian dan Pengabdian dalam pembelajaran	80 %	Terealisasi berdasarkan SK Penelitian	Pimpinan: 📌
7	Meningkatnya produktivitas dan daya saing Pendidikan Tinggi Indikator : Persentase PTK yang berkontribusi pada pencapaian SDGs	Menerapkan Pengajaran berperspektif gender, moderat dan OBE	Kuantitas	Presentase Prodi yang mengajarkan materi perkuliahan berspektif gender dan moderat	100 %	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Mata Kuliah Universitas yang berperspektif gender	4 Mata Kuliah	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Mata Kuliah Pascasarjana yang berspektif gender	5 Mata Kuliah	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Bahan Ajar yang berperspektif gender	5 Dokumen	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Bahan Ajar yang berperspektif moderat	6 Dokumen	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Prodi yang menerapkan OBE	100 %	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penguatan Kurikulum OBE	2 Kegiatan	Terealisasi berdasarkan RAB Tahun 2025	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Dokumen Kurikulum OBE Prodi	9 Dokumen	Terealisasi berdasarkan Panduan Akademik Pascasarjana TA.2025/2026	Pimpinan: 📌
8	Meningkatnya tata kelola organisasi yang efektif dan akuntabel Indikator : Indeks Pelayanan Publik	Pelayanan berbasis Online	Kuantitas	Jumlah Layanan Publik berbasis Digital/ Online	5 Layanan	Terealisasi berdasarkan Aplikasi Pelayanan Pascasarjana	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Serapan Anggaran	91 %	Terealisasi berdasarkan Aplikasi SIRA Keuangan	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
6	Adaptif						
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱		
7	Kolaboratif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱️
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai

Prof. Dr. H. MOH ROQIB, M.Ag.
196808161994031004

Purwokerto, 23 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja



Dr. RIDWAN, M.Ag.
197201052000031003